

COMPÁS

N° 29

BOLETÍN CORPORATIVO DE RENADSA



MARZO 2023

Editorial

Estimados Colaboradores,

Espero este mensaje los encuentre bien de salud tanto a ustedes como a sus familias.

El 01 de junio del 2021 asumí la Gerencia General de RENADSA lo cual significó enfrentar uno de los más grandes retos en mi carrera profesional y en mi vida personal.

El desafío comenzó con algo de incertidumbre, pero también con mucho compromiso y predisposición. Tenía claro que, si bien contaba con experiencia en el rubro marítimo, había mucho por aprender. Además, sabía que no sería fácil liderar una de las agencias marítimas con mayor trayectoria y buena reputación en el sector. Sin embargo, el gran equipo que conforma esta empresa hizo que el proceso sea más fácil de lo que yo pensaba. Encontré profesionales muy capacitados y sobre todo personas con cualidades excepcionales que están dispuestas siempre a dar lo mejor de si para lograr los objetivos trazados.

Ha sido un periodo de mucho aprendizaje, pero también he tratado de enseñar lo mejor de mi para contribuir con el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo. Vengo repitiendo en diversos mensajes que la industria en la cual trabajamos es competitiva y cambiante, por lo cual la capacidad de adaptación y el trabajo en equipo son cruciales para sacar adelante las metas propuestas.



A partir del 01 de abril del 2023 tendré que asumir nuevos retos profesionales; sin embargo, siempre estaré agradecido de haber formado parte de este gran equipo.

Hay mucho por seguir haciendo, les deseo los mejores éxitos.

¡Seguimos adelante!

Un fuerte abrazo

DIEGO SAAVEDRA

GERENTE GENERAL

Nuestro credo es:

“El compromiso de nuestro equipo en la búsqueda de la excelencia, garantiza la confianza de nuestros clientes”

Visión

Brindar servicios de Agenciamiento y Operaciones Marítimas, satisfaciendo los requerimientos y expectativas de nuestros clientes, con calidad, seguridad, salud ocupacional, responsabilidad ambiental y social.

Misión

Ser la organización marítima líder en el mercado nacional e internacional mediante el compromiso de nuestro personal orientado a la mejora continua y al desarrollo de nuestra organización, clientes y comunidad.



Nuestra Política

- 1 Cumpliendo los requisitos establecidos con nuestros clientes y demás partes interesadas a fin de lograr su satisfacción.
- 2 Considerando una cultura de la gestión de riesgos en los procesos para prevenir posibles desviaciones o no conformidades en el Sistema Integrado de Gestión.
- 3 Proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores internos y externos, así como de los activos propios de la empresa.
- 4 Controlando los aspectos ambientales a fin de proteger el medio ambiente, incluyendo la prevención de la contaminación y el uso sostenible de recursos desde la perspectiva del ciclo de vida de los productos y servicios involucrados.
- 5 Previendo toda actividad ilícita, corrupción y soborno en nuestras operaciones y actividades.
- 6 Estableciendo la prohibición del consumo, tenencia y transporte de alcohol y drogas.
- 7 Asegurando la integridad de datos por la empresa a través de la utilización de tecnologías de la información en formato físico y/o digital, requeridos por las partes interesadas internas y externas, a fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.
- 8 Cumpliendo los requisitos legales aplicables, normas internas y otros acuerdos que la empresa suscriba en el marco del Sistema Integrado de Gestión.
- 9 Garantizando que los trabajadores y sus representantes son consultados y participan activamente en el Sistema Integrado de Gestión.
- 10 Mejorar continuamente la eficacia del Sistema Integrado de Gestión en beneficio de los objetivos estratégicos de la empresa.

Bienvenidos a la familia Renadsa

Conociendo a nuestros nuevos compañeros



Bellert Guerrero



Marinero de Bahía

Bellert Guerrero, es Marinero Mercante, cuenta con más de 03 años experiencia en el rubro marítimo y como Marinero de Bahía. Dentro de sus experiencias ha trabajado en la empresa Cosmos.

Paul Julón



Marinero de Bahía

Paul Julón, es Marinero de Máquinas, Licenciado de la Marina de Guerra en el 2011, en el 2015 egresó de la carrera de Mecatrónica Industrial. Actualmente cuenta con un año y medio de experiencia en el mar como Marino Mercante. Dentro de sus experiencias ha trabajado en la empresa Cosmos.



Marinero de Bahía

Julio Espino

Julio Espino, es Marinero Mercante, cuenta con más de 02 años experiencia en el rubro marítimo y como Marinero de Bahía. Ha trabajado durante 9 años en empresas pesqueras y su última experiencia laboral ha sido en la empresa Cosmos.

Elar Puelles



Marinero de Bahía

Elar Puelles, es Marino Mercante, cuenta con más de 2 años de experiencia en el rubro marítimo y como Marinero de Bahía. Dentro de sus experiencias ha trabajado en empresas como Conciencia Ambiental, Cosmos y Petrotankers.

RENADSA

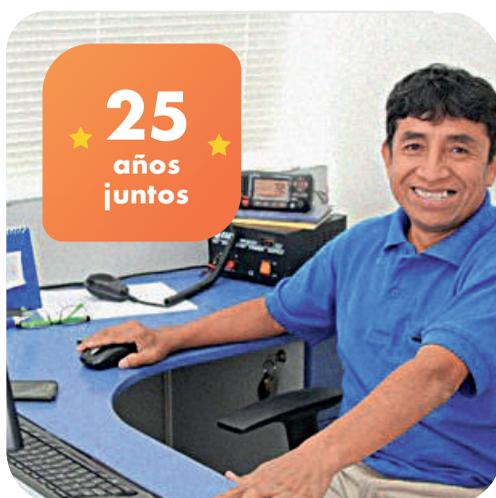
Mi segundo Hogar

Felicitemos a nuestros compañeros por el compromiso y dedicación demostrado en estos años con nosotros.

Estamos muy felices que formen parte de la gran Familia Renadsa y deseamos sigan cumpliendo muchos años más con nosotros.

Santos Zapata

Mi ingreso fue en la empresa Malblu el 18 de marzo de 1998 para trabajar a bordo como Ayudante de Lancha, es ahí que el Sr. Manuel Maldonado me dio la oportunidad de trabajar como Bahía. En febrero del 2008, pasamos a ser parte de Renadsa en donde vengo desempeñándome hasta el día de hoy.



Anteriormente, laboré en empresas del mismo rubro como la Agencia Marítima Rubio. Lo más que me gusta de Trabajar en Renadsa es el ambiente que tenemos y la unidad.

En todo este tiempo siempre he tratado de desempeñarme bien en mi puesto y aportar en todo lo que pueda para el crecimiento de la empresa. Me siento muy agradecido con Dios por darme este trabajo y por poner en mi camino a todas las personas con las que he compartido.



Yenni Chong

Inicie mis labores en la empresa Malblu cuando abrieron la agencia de Paita, luego en febrero del 2008 fui invitada a pertenecer a RENADSA por lo que viaje a Lima para ser entrevistada Sr. César Jorquiera, quien en su momento era Jefe del Área Comercial. Antes de ingresar a Renadsa

trabaje en el área de administración en una empresa de otro rubro. Me gusta trabajar en Renadsa porque además de ser una empresa muy reconocida, es una de las más antiguas en el mercado y que ha superado muchos retos en los últimos años, cuenta con certificaciones importantes para nuestra labor, se preocupa constantemente en capacitarnos en temas de Salud y Seguridad, lo que nos permite la mejora continua y cumple con puntualidad sus responsabilidades laborales.

He tenido varias experiencias gratificantes al pertenecer a LA FAMILIA RENADSA, me ha permitido salir adelante con mi hijo, he realizado labores consideradas solo de varones como subir en una escala de gato a una nave, pernotar en una nave, entre otras, y lo último gratificante fue haber compartido y pasado bonitos momentos con cada uno de ustedes en la reunión NUEVAMENTE JUNTOS. Agradezco a RENADSA por permitirme seguir siendo parte de ella, por tener trabajo en estos tiempos difíciles de la vida.

Manuel Jacinto Nunura Rumiche

Ingresé a Renadsa en el año 2013 invitado por el Sr. Víctor Hidalgo, que en aquel tiempo era Jefe de Flota, él me conoció en Marine Club abordo de un yate de Renadsa llamado Cleo, en ese momento me ofreció trabajo y gracias a esa oportunidad ahora formó parte de la familia Renadsa. Antes de ingresar a Renadsa me dedicaba a la pesca



artesanal, junto a mi padre y mis hermanos, en nuestra embarcación familiar, de ahí es donde tengo conocimiento de nuestro mar bendito.

Lo que más me gusta en Renadsa es formar parte de un equipo en el que nos apoyamos mutuamente y trabajamos siempre unidos para mejorar y sacar adelante está casa como es Renadsa. Es una experiencia gratificante formar parte de Renadsa, no pensé llegar a cumplir estos 10 años siendo parte de la empresa donde he crecido en conocimiento y responsabilidad, estoy muy agradecido espero seguir poniendo mi granito de arena para seguir adelante liderando el mercado marítimo, saludos y bendiciones.

Oswaldo Angel Robles Rodriguez



Ingresé a RENADSA, el día 2 de marzo del año 2018 para ocupar el cargo de Supervisor de Casco y Construcción en el área de Flota y Mantenimiento, puesto que se apertura a solicitud del Jefe de Flota, Sr. Mauricio Prieto. Antes de ingresar a RENADSA, laboraba en el puesto de capitán de Remolcadores Azimutales, en



la empresa BARU OFFSHORE, en la zona de Zorritos - Tumbes, del año 2014 al año 2017. Lo que más me gusta es la oportunidad de desarrollo que nos brindan y sobre todo el aprendizaje diario en el área de HSQE donde me desempeño actualmente. Asimismo, el liderazgo horizontal que se aplica desde la Gerencia General y en las diferentes jefaturas para realizar cada vez mejor nuestras

labores diarias. La experiencia más gratificante es saber que en los momentos más difíciles se cuenta con el apoyo incondicional de los representantes de la empresa, dando la tranquilidad necesaria tanto al trabajador como a la familia, para salir adelante.



¡Logramos la recertificación del Sistema de Gestión de Control y Seguridad BASC!



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE

El compromiso de Renadsa con la seguridad y la salud es tan fundamental que lo consideramos una parte de nuestro ADN "YO VIVO SEGURIDAD".

En nuestras operaciones con nuestros clientes, nos hemos enfocado a maximizar el valor y controlar los costos a causa de los incidentes laborales. Estamos comprometidos en mejorar continuamente nuestro desempeño en seguridad, poniendo a las personas en primer lugar, porque un buen resultado en seguridad no sólo reduce los riesgos y los costos, sino también, cada trabajador regresa a casa sano y salvo con

sus familias.

En enero 2023, logramos la recertificación del Sistema de Gestión de Control y Seguridad BASC V05:2017. El proceso de auditoría estuvo a cargo de la certificadora BASC CAPITULO PERU, el proceso culminó satisfactoriamente con cero no conformidades



¡Deseamos muchas felicidades y éxitos para Andrea en esta nueva etapa de su desarrollo profesional!

Compartimos la felicidad de nuestro compañero Yhoner Trejo, Supervisor de Flota; por el ingreso de su hija Andrea Trejo Flores a la UNMSM a la carrera de Administración de Turismo.

¡Felices 50 años de vida compañero Enrique Lara!!

El 10 de enero del 2023, nuestro compañero Enrique Lara Baquedano, Marinero de Bahía, cumplió 50 años en compañía de sus familiares y amigos.



Almuerzo de integración Empleados

El día 16 de febrero de 2023 compartimos el almuerzo de confraternidad del personal empleado.



Nuestro Gerente General, Sr. Diego Saavedra, dio sus palabras de agradecimiento a los asistentes del evento reconociendo el esfuerzo, empeño y compromiso de toda la familia Renadsa.

Estuvieron presentes las administradoras de las agencias de las sedes Paíta, Sra. Yenni Chong; Talara, Srta. Ana María Nuñez y Pisco, la Srta. María De La Cruz.



El personal se reencontró y compartió gratos momentos fomentando el compañerismo y buenas relaciones entre las áreas.



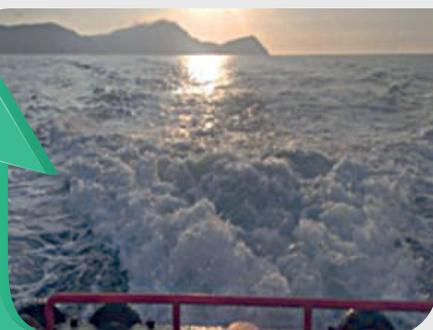
Mantenimiento Integral de la Lancha Helios



Lancha Helios entrando a carena en las instalaciones del Marina Yacht Club Calla



Inicio de trabajos en el casco de la lancha Helios



Lancha Helios en pruebas de mar

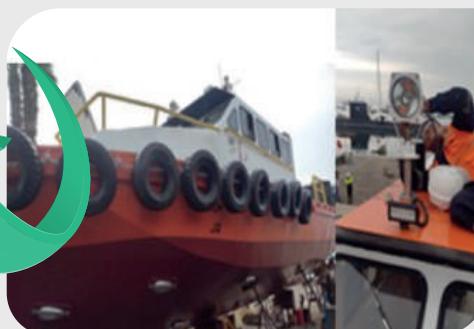


Retiro de las máquinas principales y cajas de reducción de la lancha Helios



Lancha Helios bajando del patio de maniobras del Marina Yacht Club Callao al término de su recorrido

Montaje de máquinas principales y cajas de reducción



Colocación de defensas y luces exteriores en la lancha Helios

Día Internacional de la mujer

El día 08 de marzo celebramos el Día Internacional de la Mujer con todas aquellas mujeres valiosas que conforman la familia Renadsa.

Agradecemos y reconocemos los diversos y múltiples aportes que cada una de ustedes realizan en nuestra organización como en su mundo familiar o privado. Sabemos que sus vidas son mensajes concretos que hablan de cómo lo femenino se expone a las vicisitudes que la realidad impone con sus luces y sombras para dar cuenta de sus voces y de su valor inconmensurable en tanto dadoras de vida, de pensamiento y acción.



Desayuno de trabajo - APAM



El día 24 de febrero, Renadsa estuvo presente en la reunión de trabajo de los representantes de las empresas asociadas a la APAM – Asociación Peruana De Agentes Marítimos que se desarrolló con gran éxito, habiéndose tratado temas de interés institucional como: lo relativo a la Comunidad Portuaria, La Congestión Portuaria, la necesidad de promover mejoras en el componente Portuario de la VUCE, el tema de continuos robos a las naves que ingresan al puerto del Callao, y las multas aduaneras.

Cada uno de los integrantes ahondaron en sustentar sus preocupaciones, las que serán tomadas en consideración para la elaboración del Plan Estratégico Institucional y los objetivos a definir para el presente ejercicio 2023.

CULTURA PREVENTIVA

¿Qué es cultura preventiva?



“Es el conjunto de valores, principios y convicciones, compartidas por la organización, que se traducen en comportamientos permanentes conducentes a hacer bien lo que se debe hacer”.

“Es aquello que hace una organización todo el mundo le de importancia, pero de verdad a la prevención”

Debemos aspirar idealmente, a una cultura preventiva que cumpla dos requisitos: que sea integral e integrada.

¿Qué quiere decir esto?

Sea amplia, comprensiva, completa; que considere la productividad, calidad, seguridad y medio ambiente, entre otras cosas, mientras que por otra parte, dicha cultura esté internalizada al punto que se asocie plenamente a la idea de “hacer correctamente las cosas correctas” y que, por lo mismo, esté incorporada a los distintos sistemas y procesos de la empresa, así como a la voluntad y a la acción de cada persona dentro de la organización.

Propagación de una cultura preventiva



Que la cultura Preventiva esté posicionada en la mente de cada uno de los colaboradores de la organización.

Que los jefes lideren de verdad, las acciones preventivas en el interior de la empresa. Que todos visualicen y valoren su compromiso con la prevención.

Cómo avanzar hacia una cultura preventiva

Visiones claras, convicciones sólidas, preparación constante mucha fuerza y ... ¡Mucha persistencia!
¿visiones? ¿convicciones? ¿haciendo qué?

Pues las visiones y las convicciones son personales son resultado de lo que cada cual haya venido aquilatando en su vida profesional, sustentándose en principios y valores más o menos universales.

En cuanto a las acciones, privilegiar, en una primera etapa, los esfuerzos para lograr lo que la empresa desee, con un alto grado de interés, la incorporación o desarrollo de una cultura preventiva en la empresa.

¿Cómo?, mostrando y demostrando, y con palabras y hechos, el verdadero valor y real alcance de la prevención.

“Cuando tú cambias lo que tú crees, tú cambias lo que tú haces”
“Todo lo demás vendrá por añadidura”

¿Cómo prevenir LA DIABETES?

- 1 **Consumes más frutas, verduras y pescados.**
- 2 **Reduce alimentos altos en grasas, azúcar y sal.**
- 3 **Realiza actividad física (30 min. al día).**
- 4 **Mantén un peso adecuado.**
- 5 **Toma por lo menos 8 vasos de agua al día.**
- 6 **Evita el consumo de alcohol.**
- 7 **Evita el consumo de tabaco.**
- 8 **Cumple con las indicaciones médicas.**

EsSalud Siempre con el pueblo

NO bajemos la guardia

La COVID-19 no se ha ido

Si presentas algunos de estos **SÍNTOMAS**:

- Malestar general
- Fiebre
- Dolor de cabeza
- Tos
- Congestión nasal
- Pérdida de olfato y gusto

Acude al centro de salud más cercano a tu domicilio o llama gratis al **113 SALUD**.

Si tienes COVID-19 permanece en una habitación ventilada, reduce el contacto físico y usa mascarilla.

EsSalud Con Perú Siempre con el pueblo

NO bajemos la guardia

La COVID-19 no se ha ido

Ventila los ambientes, abre ventanas y puertas.

EsSalud Con Perú Siempre con el pueblo

LONCHERA ESCOLAR

¿Qué debe tener?

- Fuente de carbohidrato que le dé energía
- Vitamina para sus defensas
- Proteína para crecer
- Bebida natural que lo hidrate

No debe llevar

EsSalud www.esalud.gob.pe

¡Vamos al Cole!

Sanos y protegidos

¡Recuerda!

Las niñas y niños necesitan tomar de 6 a 8 vasos al día de agua hervida fría para evitar el golpe de calor y estar bien hidratados.

Para mayor información llama gratis a la línea **113 SALUD** opción 3

EsSalud Gobierno del Perú

¡Vamos al Cole!

Sanos y protegidos

Beneficios de una lonchera saludable

- Aporta energía
- Potencia el desempeño escolar
- Mejora los hábitos alimenticios
- Contribuye con el crecimiento

El refrigerio **NO** debe reemplazar el desayuno

Incluye alimentos naturales y evita los ultraprocesados

Para más información llama gratis al **113 SALUD** opción 3

EsSalud Gobierno del Perú

RENADSA

Te cuida y te informa

Los niños vuelven al colegio y dentro de la rutina una de las preguntas frecuentes de los padres es: ¿cómo hacer una lonchera saludable? Algunas veces el afán de los días hace que la “comida chatarra” como los paquetes, bebidas artificiales, snacks, embutidos y golosinas sean protagonistas.

Sin embargo, estos productos son inventos industriales que, en su mayoría, contienen pocos alimentos enteros o ninguno. Tienen un alto contenido calórico y un bajo valor nutricional. Además, se caracterizan por ser grasosos, salados o azucarados, y bajos en fibra alimentaria, proteínas y diversos micronutrientes. Para que los niños aprendan hábitos de alimentación saludable es necesario que la lonchera sea un complemento de las comidas diarias, pues nunca reemplaza el desayuno o el almuerzo. Además, debe ser muy balanceada, con alimentos frescos, nada de procesados y siempre acompañada de agua



Cómo preparar una lonchera saludable para niños

¿Cómo empacar una lonchera saludable para niños?

1 Frutas

Son las que aportan vitaminas y minerales. Recuerda lavarlas muy bien. Fresas, banano, manzana, piña, uvas cortadas a la mitad, son buenas opciones. Un tip para conservarlas, cuando las cortas en pedacitos, es agregar unas gotas de limón.

La fruta en jugo ha perdido credibilidad en cuanto a si es saludable o no, por el contenido de azúcar y otras razones, que explica el reconocido Dietista – Nutricionista español, Julio Basulto. Sin embargo, si a tus niños les gusta oírceles, mejor que terminar tomando gaseosas o jugos artificiales.



2 Vegetales



¿Muy difícil incluirlas?, tal vez no. Un sándwich con lechuga y tomate, tortas de zanahoria, rollitos de jamón con espinacas, son algunas de las ideas para incluir en una lonchera saludable.



3 Carbohidratos y grasas



Brindan energía, muy necesaria para la edad escolar. ¿Qué tal una galleta de arroz, aceitunas, ensalada de palta para la merienda? Seguro es mejor que un paquete de papas.

4

Lácteos



Leche, yogurt y quesos son los preferidos por los niños. Además, son alimentos empacados de fácil transporte; proporcionan calcio esencial para los huesos en formación.

5

Frutos secos



Las almendras, pecanas, nueces y maní son una excelente opción. Estos alimentos son recomendados únicamente para niños mayores de 4 años, por riesgo de atragantamiento y aspiración pulmonar.

6

Proteínas



Puedes incluir la de tu preferencia en la forma más fácil, en sándwich.

Ideas para una lonchera saludable para niños

La planeación y creatividad hacen más fácil la tarea de empacar una lonchera saludable para los niños. Compartimos algunas sugerencias de menús:

- Sándwich de pollo, queso y verduras, y jugo de fruta natural.
- Arepa con queso, fresas cortadas a la mitad, y avena fría de bebida
- Ensalada de frutas con queso rallado y maní.
- Rollitos de jamón, queso y espinaca; de fruta un banano, y la bebida puede ser un kumis.
- Deditos de queso horneados y hechos en casa, una manzana entera, y yogurt.
- Pancakes de zanahoria, fruta picada y agua.
- Pancakes de avena y banano, mermelada natural y batido con verduras.



15

FELIZ Cumple años



Felicidades a los que cumplieron años en :



Marzo

CORDOVA BRUNO, JORGE ANTHONY	04
CHONG CARRASCO, YENNI MARGOT	07
MUNIVES ZEVALLOS, FREDDY MARTIN	14
RICRA CELIO DE PONCE, GUISELLA IVETTE	14
RAMOS FUENTES, LUIS ERNESTO	16
ZUÑIGA LOPEZ, VICTOR ARNUL	20
FERNANDEZ GONZALES, RAQUEL CELIA	24
CADENAS PEREZ, MARIA YESENIA	25
ZAPATA OLIVARES, SANTOS	25
GUERRA MAYTAHUARI, ADRIANO	30

Y para quienes cumplirán años en :

Abril

SALAZAR REYES, JUAN MOISES	02
CERVANTES CHAUPIS, FREDY EVER	13
DE LA CRUZ SALAZAR, LIDUVINA MARIA	15
LUCAÑA HUAMAN, ESTEBAN JESUS	21
AQUIJE LEANDRO, ANGEL EDUARDO	21
CAMPOS URRA, ROGGER MAYCOLN	26

Mayo

HIDALGO CANO, VICTOR MANUELVERTIZ	01
PRIETO SORIANO, MAURICIO JACOB	04
PIZARRO JANAMPA, JORGE LUIS	12
RAMAYONI NAVARRO, MARIA DEL ROSARIO	12
OSCCO VALIENTE, PABLO EDER	21
REBAZA ESTRADA, RUDY DERCY	23
GUANILO RODRIGUEZ, FELIX IVAN	24
ALIAGA QUISPE, GERMAN CIRILO	29
CRISOSTOMO MENDOZA, ANGELICA	31

operaciones@renadsa.com

T +512010 700

Av. Santa Rosa 531, La Perla - Callao

www.renadsa.com



REPRESENTACIONES NAVALES Y ADUANERAS SAC
Agenciamiento y Operaciones Marítimas