

COMPÁS

Nº 31

BOLETÍN CORPORATIVO DE RENADSA



SETIEMBRE 2023

**¡Renadsa
trabajando
en equipo!**

Compromiso en el trabajo



Lo primero que debemos preguntarnos es que entendemos como “Compromiso en el Trabajo”. Se define como Compromiso la capacidad que tiene el ser humano para tomar conciencia de la importancia que tiene cumplir con un hecho o situación, en este caso con el desarrollo de su trabajo.

El compromiso en el Trabajo viene a ser un factor que hace que los trabajadores se involucren con su labor diaria, así como con los objetivos y metas de la Empresa.

Nosotros como trabajadores debemos sentirnos orgullosos, motivados, entusiasmados con nuestro quehacer e identificados con la Empresa. Un trabajador comprometido con su trabajo estará motivado con sus tareas diarias. Si hubiera algún problema lo tomará como un reto y estará presto a nuevos proyectos. Se sentirá parte de un equipo respetado por su entorno y seguro que podrá aportar cosas, valores para la Empresa.



Para lograr un real compromiso laboral de los trabajadores, las Empresas aplican algunas formas laborales como:

Fomentar el Buen Clima laboral

- Trabajo en Equipo
- Mantener una buena comunicación laboral abierta y clara entre la Gerencia y los trabajadores.
- Fomentar la participación e integración de los trabajadores de la Empresa.
- Delegar funciones a los trabajadores mostrando confianza en cada trabajador.
- Capacitación constante de los trabajadores.

El estar comprometido con nuestro trabajo genera un incremento de la productividad, mejora la



efectividad y eficiencia, el clima laboral será lo más óptimo trabajando todos como un gran equipo mejorando la rentabilidad de la Empresa.

Vico Hidalgo Cano
Jefe de Logística

Nuestro credo es:

“El compromiso de nuestro equipo en la búsqueda de la excelencia, garantiza la confianza de nuestros clientes”



VISIÓN

Brindar servicios de Agenciamiento y Operaciones Marítimas, satisfaciendo los requerimientos y expectativas de nuestros clientes, con calidad, seguridad, salud ocupacional, responsabilidad ambiental y social.

MISIÓN

Ser la organización marítima líder en el mercado nacional e internacional mediante el compromiso de nuestro personal orientado a la mejora continua y al desarrollo de nuestra organización, clientes y comunidad.

Nuestra Política

- 1 Cumpliendo los requisitos establecidos con nuestros clientes y demás partes interesadas a fin de lograr su satisfacción.
- 2 Considerando una cultura de la gestión de riesgos en los procesos para prevenir posibles desviaciones o no conformidades en el Sistema Integrado de Gestión.
- 3 Proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores internos y externos, así como de los activos propios de la empresa.
- 4 Controlando los aspectos ambientales a fin proteger el medio ambiente, incluyendo la prevención de la contaminación y el uso sostenible de recursos desde la perspectiva del ciclo de vida de los productos y servicios involucrados.
- 5 Previniendo toda actividad ilícita, corrupción y soborno en nuestras operaciones y actividades.
- 6 Estableciendo la prohibición del consumo, tenencia y transporte de alcohol y drogas.
- 7 Asegurando la integridad de datos por la empresa a través de la utilización de tecnologías de la información en formato físico y/o digital, requeridos por las partes interesadas internas y externas, a fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.
- 8 Cumpliendo los requisitos legales aplicables, normas internas y otros acuerdos que la empresa suscriba en el marco del Sistema Integrado de Gestión.
- 9 Garantizando que los trabajadores y sus representantes son consultados y participan activamente en el Sistema Integrado de Gestión.
- 10 Mejorar continuamente la eficacia del Sistema Integrado de Gestión en beneficio de los objetivos estratégicos de la empresa.



Bienvenidos a la familia Renadsa

Conociendo a nuestros nuevos compañeros



Aldair Piñas
Socualaya

Marinero de Bahía

Dentro de su experiencia ha laborado en empresas como Agental Perú SAC y Cosmos. Aldair, nos dice: "Ingresar a Renadsa ha sido una experiencia muy buena en la cual he sido recibido con calidez y buen trato desde las oficinas hasta las lanchas de flota".



Aldair Piñas, es Marinero Mercante, cuenta con dos años de experiencia como Marinero de Bahía.

Luis Santiago Junior Fonseca Pretell

Ingresé el 8 de agosto del 2018 a RENADSA cuando hubo una convocatoria para el puesto de Procurador Marítimo para el Callao y eso me generó expectativa. Soy Marino Mercante de profesión, antes de ingresar a Renadsa me encontraba trabajando para una empresa Griega llamada Aegean Bunkering Jamaica LTD. navegando en el mar Caribe cual era la ruta de mi nave.

Una de las cosas que más me gusta de Renadsa es el ambiente laboral, la familiaridad y confianza entre Supervisores y Procuradores, lo que permite que sea grato trabajar.

Mi segundo hogar



Felicitemos a nuestros compañeros por el compromiso y dedicación demostrado en estos años con nosotros.



5

Años juntos

Me considero una persona muy dinámica que siempre quiere aprender más. Por ello, lo más gratificante ha sido cubrir distintos puestos relevando a mis Supervisores, y así poder aprender más de cada puesto. Esto me ha permitido ganar experiencia y conocimiento.

Pablo Eder Oscoco Valiente

Ingresé a trabajar en Renadsa en abril del 2018 a través de la empresa Talhum y fue el 01 de julio del mismo año que oficialmente formé parte del equipo de RENADSA. Antes de ingresar a RENADSA laboré en la Corporación Peruana de Aeropuertos y Aviación Comercial (CORPAC S.A.), siendo una de mis principales funciones el manejo y automatización de base de datos para el cálculo de la disponibilidad de los equipos de aeronavegación a nivel nacional.



Lo que más me gusta de Renadsa es el ambiente laboral, el apoyar a mis compañeros y el poder aprender temas nuevos involucrados con mi profesión. La experiencia más gratificante que he tenido en RENADSA es formar parte de la implementación del proyecto SAP y sobre todo el poder haber conocido a mi esposa, quien es mi compañera de vida.



Raquel Celia Fernández Gonzales

impuestos. Mi última experiencia fue en Grupo Alfa conformada por 7 empresas industriales dedicaba a la fabricación de productos de plásticos como son: bolsas, vasos, etc.

Lo que más me gusta de Renadsa es el ambiente laboral muy cálido y agradable con mis compañeros de área, ya que tratamos de apoyarnos entre todos para poder cumplir las metas. La experiencia más gratificante la estoy viviendo en este momento con la implementación del SAP en Apollo, ya que me permite aprender más a profundidad del sistema



Ingresé a Renadsa el 14 de setiembre del 2018. Fui entrevistada por la Sra. Rosario Ramayoni, Jefe de Administración y Finanzas, en donde me comento que ya se estaba finalizando la implementación del SAP en Renadsa y necesitaban apoyo en el área contable y de impuestos. Antes de ingresar a Renadsa trabajé en diferentes empresas en el área de contabilidad e



Ascensos



Rudy Rebaza Estrada

Empecé a trabajar en RENADSA el 14 de octubre del 2019 como Procurador Marítimo en la sede Pisco, durante este tiempo he conocido compañeros de trabajo que me han ayudado a ser mejor profesional en el ámbito Marítimo Portuario y desde el 01 de octubre del presente me



desempeñaré en el puesto de **Administrador - Procurador** de la sede Ilo. Doy gracias a la empresa por darme la oportunidad de seguir creciendo en todos los aspectos.

Juan José Román Sandoval

Ingresé a Renadsa el 01 de junio del 2021 en el área de Flota, en junio del 2023 fui promovido al área de Agenciamiento Marítimo como Auxiliar de Operaciones, puesto de trabajo que me ha permitido desarrollar muchas habilidades como manejo de personal, toma de decisiones y trabajo colectivo, en este corto tiempo he adquirido mucho aprendizaje gracias al apoyo de mis jefes y compañeros del área. Hoy gracias a mi responsabilidad y compromiso con la empresa se

me da la oportunidad de asumir el cargo de **Coordinador de Agenciamiento Marítimo**, cargo en el cual sé que voy a adquirir más conocimientos y mejorar mis habilidades como profesional. Mi compromiso con la empresa es seguir con la responsabilidad y ganas de aprender que me caracteriza. Gracias una vez más a Renadsa por la confianza y oportunidad brindada.



Promoción



Jorge Córdova Bruno

Hace 10 años empecé esta emocionante aventura de trabajar en el mar, del cual aprendí muchas cosas que me ayudaron a mejorar en el trabajo como en lo personal. Estoy próximo a cumplir 8 años en Renadsa como Marinero de Bahía en los que tengo memorables recuerdos y grandes enseñanzas de cada uno de mis compañeros, que con la experiencia que poseen y sumado a las capacitaciones por parte de la empresa me ha servido para ampliar mis conocimientos.

Recibí la propuesta por parte de la empresa para asumir el puesto **Auxiliar de Operaciones** en el área de Agenciamiento Marítimo y decidí aprovechar la oportunidad participando de las evaluaciones correspondientes. Actualmente estoy cursando la carrera de Administración de Empresas y esto me permitirá asumir el reto de empezar una nueva etapa profesional y laboral, lo que agradezco y daré mi mayor esfuerzo para cumplir con las expectativas de la empresa.

Nacimiento

Damos la bienvenida al nuevo integrante de la Familia Renadsa:

¡Felicidades!

Jeremy Adriel

Hijo de nuestro compañero Bellert Guerrero Guerrero quien nació el 05 de setiembre del 2023.



SETIEMBRE 2023

7

COMPÁS

Campaña de vacunación

En el mes de junio, en coordinación con Sanidad Marítima, se desarrollaron campañas de vacunación contra el Influenza, Covid 19 y el tétanos que beneficiaron al personal embarcado.



En Pisco, nuestros compañeros en la L/Hermes, Patrón Carlos Guerrero y Marinero Sr. Charly Murayari



En el Callo, nuestros compañeros en la L/Hercules, Patrón reten Sr. Juan Bereche y Los señores marineros Angel Balbuena y Bellert Guerrero



Día de la gente de mar

El 24 de junio del presente año, nuestro Jefe de Flota, Sr. Mauricio Prieto, asistió en representación de Renadsa a la ceremonia de conmemoración del Día de la Gente de Mar organizado por el Director General de Capitanías y Guardacostas realizado a bordo del BAP "CARRASCO", en donde se rindió homenaje a todos quienes nos encontramos involucrados en hacer posible el desarrollo de la industria naval.



En Pisco, nuestros compañeros en la L/Hermes, Patrón Carlos Guerrero y Marinero Sr. Charly Murayari



Almuerzo de confraternidad Fiestas por patrias

El 21 de julio del presente se realizó nuestro acostumbrado almuerzo de confraternidad con la guardia Bravo por Fiestas Patrias, en esta oportunidad se llevó a cabo en el restaurante "La Plaza" del Hotel Casa Andina.

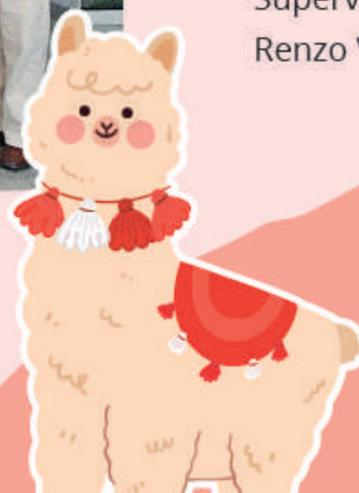


En el almuerzo de la guardia Bravo se compartió gratos momentos de confraternidad en los cuales participaron nuestro Gerente General, Sr. Juan Fernando Ibañez, el Jefe de Flota, Sr. Mauricio Prieto, el Supervisor de Flota, Sr. César Huamán, el Jefe de HSQE, Sr. Luis Aler y el Supervisor de HSQE, Sr. Renzo Vasquez.



gratos momentos de confraternidad en los que participaron el Jefe de Flota, Sr. Mauricio Prieto, el Supervisor de Flota, Sr. Oswaldo Robles, el Jefe de HSQE, Sr. Luis Aler y el Supervisor de HSQE, Sr. Renzo Vasquez.

El 27 de julio del presente se llevó a cabo el almuerzo de confraternidad con la guardia Alfa por Fiestas Patrias en el restaurante "La Plaza" del Hotel Casa Andina. Se compartieron





Nuestros compañeros degustaron exquisitos platos criollos con motivo de nuestra celebración Patria



El día 26 de julio se llevó a cabo el almuerzo del personal administrativo en el restaurante "La Vista", en el cual se contó con la presencia de nuestro Director Sr. Juan Villarán



Noticias Renadsa

ISO Trinorma Auditoría interna



- 1 Preparación de la Auditoría Interna.
- 2 Realización de la Auditoría Interna.
- 3 Presentación de resultados de auditoría y reporte de oportunidades.
- 4 Acompañamiento hacia resultados.

El proceso de Auditoría Interna es fundamental en los Sistemas de Gestión, ya que permite evaluar el grado de conformidad de los sistemas y procesos organizacionales en relación con los

estándares operacionales establecidos por la organización. Además, brinda una excelente oportunidad para impulsar la mejora continua, cuestionando los propios estándares y descubriendo nuevos niveles de desempeño.

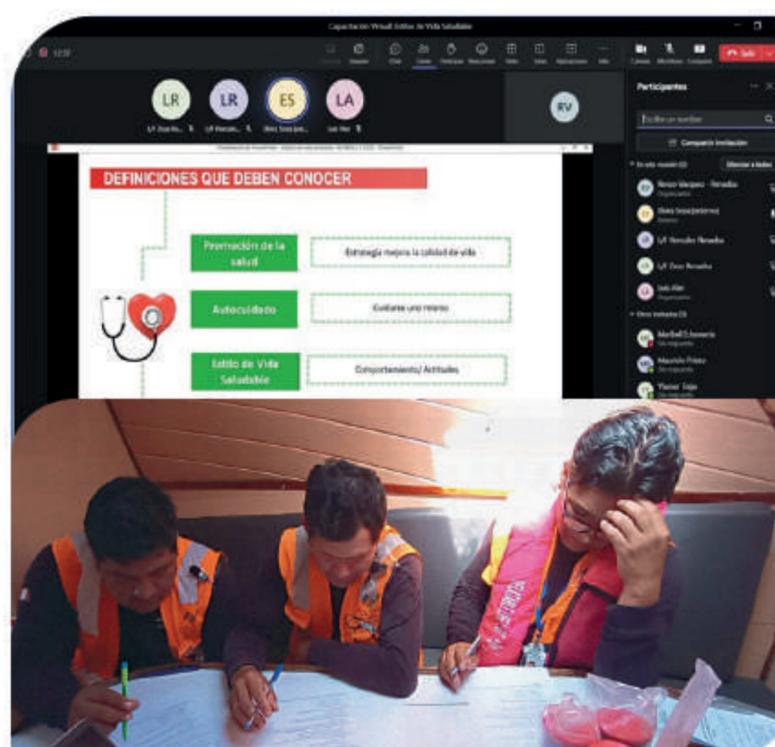


El 11 y 12 de julio se llevó a cabo el desarrollo de la Auditoría Interna ISO - Trinorma en la sede Callao y el 02 de agosto para las sedes de provincia a cargo del Sr. Luis Aler, Jefe de HSQE.

Cumplimiento del programa anual de capacitaciones SST 2023

Los días 07, 14 y 21 de julio se desarrollaron las capacitaciones virtuales sobre ESTILOS DE VIDA SALUDABLE a cargo de la Dra. Elvira Sosa, médico ocupacional de la clínica del Trabajador, contando con la participación de los tripulantes de las dos (02) guardias y del personal administrativo.

También se desarrolló la capacitación de manera presencial los días 10 y 24 de julio, y 24 de agosto del presente año



GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS A BORDO a cargo de Renzo Vasquez - Supervisor HSQE, contando con la participación de los tripulantes de las dos (02) guardias.

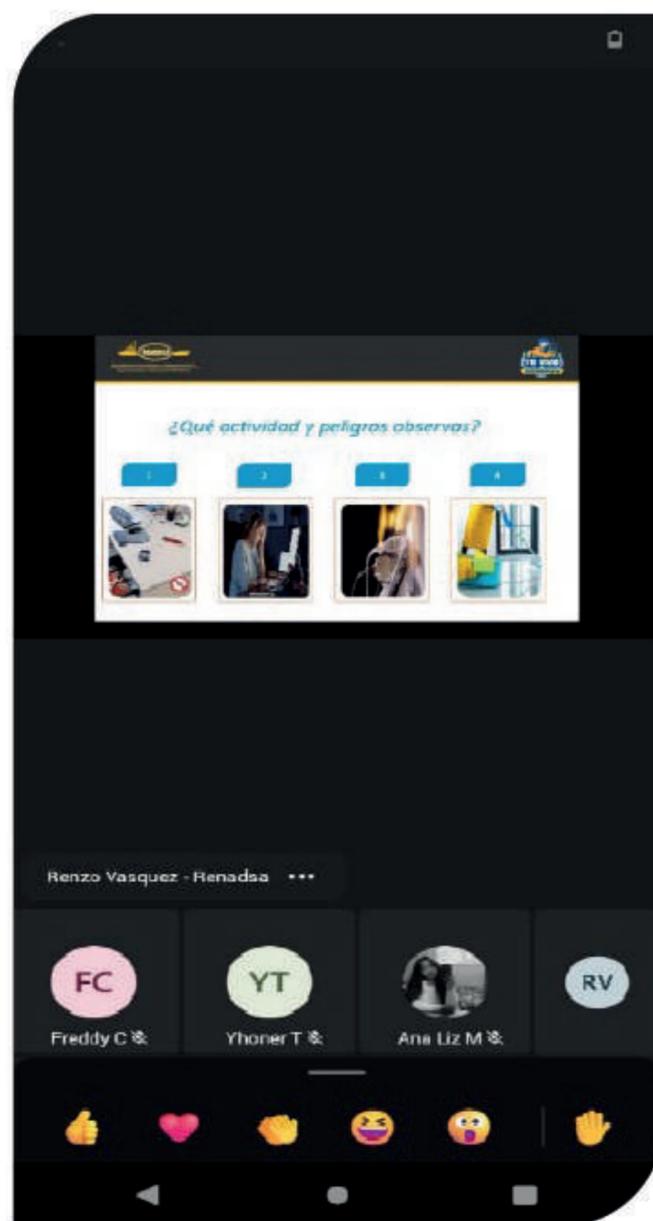


Los días 07 y 11 de agosto se desarrolló la capacitación presencial de SEGURIDAD EN LA NAVEGACIÓN a cargo de Renzo Vasquez - Supervisor HSQE, contando con la participación de los tripulantes de las dos (02) guardias.



Los días 01, 07 y 11 de agosto se desarrolló la capacitación virtual y presencial de IPERC a cargo de Renzo Vasquez - Supervisor HSQE, contando con la participación del personal administrativo y de la tripulación de las dos (02) guardias.

Los días 18, 24 y 25 de agosto se desarrolló la capacitación presencial y virtual de RISST a cargo de Renzo Vasquez - Supervisor HSQE, contando con la participación de la tripulación de las dos (02) guardias y la participación del personal administrativo



Los días 18 y 25 de agosto se desarrolló la capacitación presencial de **PRIMEROS AUXILIOS** a cargo de la Dra. Elvira Sosa, médico ocupacional de la clínica del Trabajador, contando con la participación de los tripulantes de las dos (02) guardias.

Monitoreos ocupacionales SEDE PISCO

¿Para qué realizar Monitoreos Ocupacionales?

Realizar Monitoreos Ocupacionales nos permite determinar los factores de riesgos (físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales) de la organización propias de sus actividades, en los cuales están expuestos los trabajadores. Posterior a los resultados se debe implementar medidas de control para proteger y cuidar al personal. Por tanto, Renadsa establece lo siguiente:



Los Monitoreos Ocupacionales de Agentes Químicos (COV), Agentes Físicos (Vibracional, Dosimetría y Sonometría) y Agentes Ergonómicos estuvieron a cargo de la empresa Cultura HSQE Ingeniería y Consultoría .



El 24 de julio se llevó a cabo los Monitoreos Ocupacionales EN la sede Pisco.

Despidiendo a la lancha APOLO

¡Gracias por
tus 11 años de
servicio!

¡buena mar y
viento en popa
Apolo!

El lunes 11 de setiembre la lancha APOLO realizó su último recorrido luego de 11 años de servicio con nosotros. Por la tarde de ese día, la lancha fue entregada a sus nuevos dueños y luego de cumplir con el protocolo de entrega arriamos nuestra bandera distintiva de la Empresa. Buena mar y viento en popa APOLO!



Acomodación :



17
Pasajero

13

COMPÁS

ANOJA UN GOLAZO A LA COVID-19

LA VACUNA BIVALENTE ES NUESTRA MEJOR DEFENSA

¡VACÚNATE YA!

Para más información llama GRATIS al 113 SALUD

PERU Ministerio de Salud

Con PUNCHE Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

Hipertensión arterial:

Para prevenirla debes

- Disminuir el consumo de sal
- Realizar actividad física de manera regular
- Aumentar el consumo de frutas y verduras
- Evitar el consumo de tabaco y alcohol

Todos la vida saludable

PERU Ministerio de Salud

Con PUNCHE Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

NO bajemos la guardia

La COVID-19 no se ha ido

Mantén tus manos limpias en todo momento

- Al llegar a tu casa u oficina.
- Luego de toser, estornudar o limpiarte la nariz.
- Antes de comer o manipular alimentos.
- Antes y después de usar una mascarilla.

Para más información llama GRATIS al 113 SALUD

PERU Ministerio de Salud

Con PUNCHE Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

Cuida su salud

¡El futuro inicia hoy!

- Completa su esquema de vacunación
- Llévalos a sus controles de crecimiento y desarrollo (CREC)
- Incorpora al menos cinco porciones de frutas y verduras a diario
- Reconoce y celebra los logros de tu hijo o hija

PERU Ministerio de Salud

Con PUNCHE Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

La diabetes y la hipertensión

Tiene como factores de riesgo los antecedentes familiares, la obesidad, la vida sedentaria y el estrés.

Todos la vida saludable

PERU Ministerio de Salud

Con PUNCHE Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

Por tu salud muévete más

Ejercítate mínimo 30 minutos durante el día para vivir más y más saludable

PERU Ministerio de Salud

Con PUNCHE Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

¡Refuerza tu protección!

La covid no se ha ido

RENADSA
Te cuida y te informa

Vacúnate ya con la Bivalente

“Eris” (EG.5), la nueva variante del virus está impulsando el incremento de los casos alrededor del mundo. Se espera llegue al Perú en las próximas semanas. No es una variante más agresiva, pero igual que las anteriores, puede causar complicaciones, sobre todo en las personas que son del grupo de riesgo, más aún en las personas que no se encuentran adecuadamente protegidas.



Puedes recibir la vacuna Bivalente si eres:

- **Adolescente > 12 a 17 años**, debes recibir como 3° dosis la vacuna bivalente después de 2 meses de haber recibido la 2°.
- **Adulto de 18 a 59 años**, personal de salud, estudiante de ciencias de la salud, gestantes a partir de 12 semanas de embarazo, debes recibir como tercera dosis la vacuna bivalente, después de 2 meses de la última dosis.
- **Adulto > 60 años**, debes recibir 2 refuerzos de la bivalente en un intervalo de 4 meses.
- **Persona con alguna comorbilidad** (diabetes, cardiopatía, obesidad, asma, enfermedad renal, hipertensión), debes recibir la bivalente 2 meses después de la última dosis.
- **Persona inmunocomprometida**, requieres 2 refuerzos de la bivalente en un intervalo de 2 meses de la última dosis recibida.

Feliz CUMPLEAÑOS



Felicidades a los que cumplieron años en :



Setiembre

GUERRERO MENDOZA CARLOS ERNESTO	3
ZAMORA GONZALES LUIS ENRIQUE	10
IBAÑEZ BURGOS JUAN FERNANDO	19
CALLE CASTILLO JONATHAN FRANCISCO	20
BANCES JUAREZ DANTE JAVIER	24
RAMOS BETETTA NIDIA ELISA	28
TELLO SALAZAR ITALO PAOLO	29

Y para quienes cumplirán años en :

Octubre

ROMAN SANDOVAL JUAN JOSE	1
FIESTAS RUMICHE ANGEL JOHNNY	2
NOLE RUIZ EDSON DIEGO	12
HUAMAN LOPEZ, CESAR AUGUSTO	15
NUNURA RUMICHE MANUEL JACINTO	16
PAUCAR ALTAMIRANO ROSA ANGELA	29

Noviembre

CANEPA MELLAN LUIS ALBERTO	1
DULANTO ANGELDONIS NIKSON BARKER	4
VERA SALINAS GODOFREDO ALEJANDRO	6
QUISPE FERNANDEZ CARLOS ALONSO	10
MURRIETA SHUPINGAHUA MIKE JARRIZO	17
MURAYARI LLERENA CHARLY	21
REJAS IMAN JIMMY JOEL	24
NUÑEZ SANDOVAL ANA MARIA	28
ESPINOZA ARTEAGA LUIS ENRIQUE	29