

COMPÁS

N° 35

BOLETÍN CORPORATIVO DE RENADSA



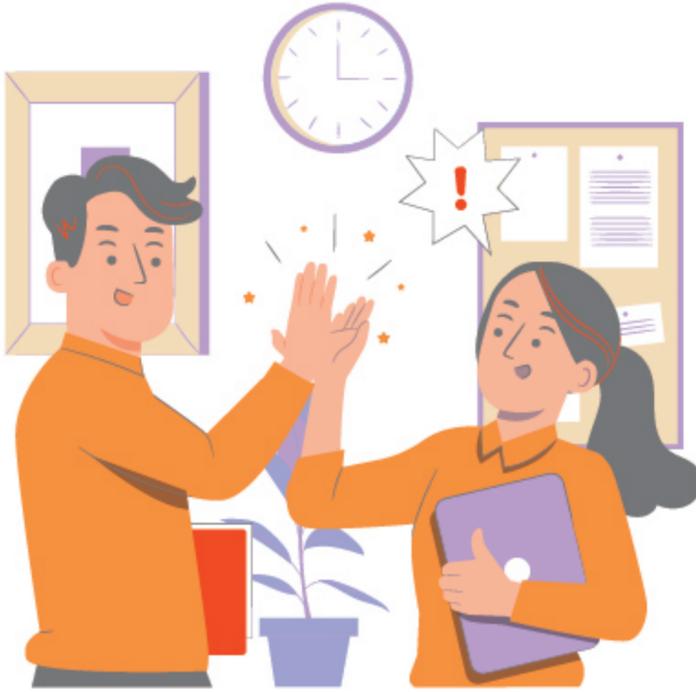
**Navegar en el
Futuro: ¡La seguridad,
lo primero!**

Setiembre 2024



an **Ultrana**v Company

La excelencia en el trabajo.



Mucho se ha hablado de la excelencia en el trabajo y a veces resulta un valor algo difícil de aterrizar.

A mi entender, se refiere a la habilidad de las personas para realizar tareas de forma productiva, eficiente y efectiva. Considero que para llegar a tener esas habilidades debemos aspirar a ser mejores cada día, a desafiarnos permanentemente para alcanzar mejores resultados, por lo cual resulta fundamental mantenernos motivados y enfocados en el crecimiento personal y profesional.

Como cualquier cosa que se quiera emprender, es importante el compromiso, el establecimiento de metas claras y específicas que nos permitan hacer una correcta planificación, establecer plazos determinados que nos permita adminis-

trar nuestras actividades y tareas. Así también, será importante tomarnos un momento para revisar lo avanzado para hacer los ajustes en el rumbo.

Sin duda, no es algo sencillo de llevar a cabo. Se necesita de una voluntad férrea y resiliente, propio de quienes no se conforman y que están en búsqueda permanente de oportunidades para mejorar su actitud y aptitud. Cuando no se alcanza la meta, el cuestionamiento personal e introspección resulta más útil que los juzgamientos a terceros.



Mauricio Jacob Prieto Soriano
Jefe de Flota

Nuestro credo es :

“El compromiso de nuestro equipo en la búsqueda de la excelencia, garantiza la confianza de nuestros clientes”



Misión

Brindar servicios de Agenciamiento y Operaciones Marítimas, satisfaciendo los requerimientos y expectativas de nuestros clientes, con calidad, seguridad, salud ocupacional, responsabilidad ambiental y social.

Visión

Ser la organización marítima líder en el mercado nacional e internacional mediante el compromiso de nuestro personal orientado a la mejora continua y al desarrollo de nuestra organización, clientes y comunidad.

Nuestra Política

La Empresa, mediante la presente política, establece su compromiso para que las operaciones sean desarrolladas:

- 1 Cumplir con los requisitos y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas, asegurando su satisfacción.
- 2 Garantizar la confidencialidad de la información proporcionada por nuestras partes interesadas de manera recíproca, fomentando relaciones de confianza y colaboración.
- 3 Promover una cultura de gestión de riesgos en nuestros procesos para prevenir posibles desviaciones y no conformidades en el Sistema Integrado de Gestión.
- 4 Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores internos y externos, así como de los activos de la empresa.
- 5 Proteger el medio ambiente mediante el uso responsable de los recursos, promoviendo la reducción, reutilización y reciclaje de los residuos sólidos.
- 6 Gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero para reducir nuestra huella de carbono y adoptar estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.
- 7 Mantener la integridad de nuestros procesos y actividades, combatiendo la corrupción, el soborno, el lavado de activos y otros.
- 8 Establecer y hacer cumplir la prohibición del consumo, tenencia y transporte de alcohol y drogas en el entorno de trabajo.
- 9 Cumplir los requisitos legales aplicables, reglamentarios, normativas internas y otros acuerdos que la empresa suscriba en el marco del Sistema Integrado de Gestión.
- 10 Garantizar la consulta y participación activa de nuestros colaboradores y sus representantes en el Sistema Integrado de Gestión.
- 11 Proveer recursos informáticos adecuados a nuestros colaboradores internos y externos, utilizar hardware vigente, mantener software licenciado y actualizado; así como mantener una infraestructura informática segura contra riesgos.
- 12 Mejorar continuamente la eficacia del Sistema Integrado de Gestión para alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa.

Bienvenidos a la familia Renadsa

Conociendo a nuestros nuevos compañeros



**Stephanie Brillit
García Estelo**

Asistente
Administrativa

Stephanie, es Bachiller en Ciencias Marítimas por la Escuela Nacional de la Marina Mercante.

Cuenta con seis años de experiencia en el sector marítimo y en negocios internacionales, ha trabajado en Terminales Portuarios Peruanos, Imupesa y Repsol, destacándose por su habilidad para resolver problemas de manera proactiva.

**Maricielo
Zamora Llasaca**

Maricielo, es egresada de la carrera Ingeniería Informática y de Sistemas en la Universidad San Ignacio de Loyola. Realizó prácticas en la



Practicante de
Sistemas

empresa Fc Contadores en el área de sistemas desarrollando módulos para el área de contabilidad, donde demostró su compromiso e innovación.



**César Angelo Puelles
Esteban**

Practicante de
Contabilidad

César, es estudiante de Administración y Recursos

Humanos en la UPC y cuenta con una carrera técnica en Contabilidad por Cibertec. En Renadsa, busca aprender y crecer profesionalmente, aplicando sus conocimientos con responsabilidad y compromiso.



Jesús Gabriel Nizama Ayala

Marinero de Bahía

Gabriel, es Marinero Mercante y cuenta con más de un año de experiencia como Marinero

de Bahía. Dentro de su experiencia laboral ha trabajado en JORGE RUBIO E.I.R.L y Cosmos S.A.C.; demostrando compromiso, responsabilidad y buen trabajo en equipo.

Rafael Eduardo Hernández Plantarrosa

Rafael, es Técnico en Electrotecnia, con experiencia en la Ley General de Aduanas y actualmente estudia Derecho. Tiene 19 años de experiencia en el sector marítimo, donde ha liderado operaciones de

importación, exportación y tránsito internacional, incluyendo la jefatura de operaciones en el puerto de Ilo.

Administrador Sede
Ilo y Mollendo.



Carolina Marcela Palomino Valverde

Supervisora HSQE

Carolina, es Ingeniera Ambiental con más de 10 años de experiencia en seguridad y salud ocupacional, trabajando en sectores como el industrial, logístico, retail, valores y

construcción. Se ha destacado por su perseverancia y responsabilidad, alcanzando consistentemente los objetivos establecidos en cada empresa en la que ha trabajado.



Mi segundo hogar **Renadsa**

Felicidades a nuestros compañeros por el compromiso y dedicación demostrado en estos años con nosotros.

Estamos muy felices que formen parte de la gran Familia Renadsa y deseamos sigan cumpliendo muchos años más con nosotros.

10
años
juntos



Yower Cledy Becerra Mariño

Ingresa a Renadsa el 7 de julio de 2014, tras una ardua postulación. Antes de unirme a Renadsa, trabajé en la empresa SEA Speed como Patrón de Bahía.

Lo que más me gusta de Renadsa es el trabajo en equipo y el compromiso que demostramos día a día para sacar adelante la empresa. Además, he creado buenas amistades con todos mis compañeros de trabajo. Uno de los desafíos más gratificantes dentro de Renadsa ha sido el ascenso a Patrón de Bahía. La apertura del puesto se dio después de mucho tiempo, y tuve que superar varias etapas para ser seleccionado.

15
años
juntos



María Yesenia Cadenas Pérez

Ingresa a Mablú en octubre de 2008 como Asistente de Gerencia. En diciembre de ese año, la Gerencia General me propuso unirme a RENADSA como Asistente Administrativa. En octubre de 2011, fui promovida a

Tesorerera, cargo que ocupó hasta la fecha. Antes de RENADSA, trabajé como Asistente de Gerencia en una empresa de importación y exportación de pescado congelado y proveeduría para naves japonesas. Valoro el compañerismo, el trabajo en equipo y la confianza de la Jefatura y la Gerencia General. Me enorgullece ver el crecimiento de RENADSA, que ha generado empleo y, a la vez, equilibrado el bienestar laboral y familiar. Agradezco la confianza depositada en mí y me comprometo a seguir desempeñando mi rol con responsabilidad y dedicación.

Álex Javier Farroñán Valdera

Ingresa a Renadsa el 24 de septiembre de 2014, tras haber superado el proceso de selección de la empresa. Antes de unirme a Renadsa, estudié cursos portuarios en la ENAMM y trabajé en la empresa SEA SPEED S.A.C.

Lo que más valoro de Renadsa es el ambiente de trabajo agradable y el enfoque en el crecimiento profesional, que nos permite seguir desarrollando nuestras habilidades. La experiencia más gratificante ha sido trabajar en el mar. En momentos especiales, como mi cumpleaños, mis compañeros me felicitaban y organizaban un compartir, lo que hizo que cumplir

10
años
juntos

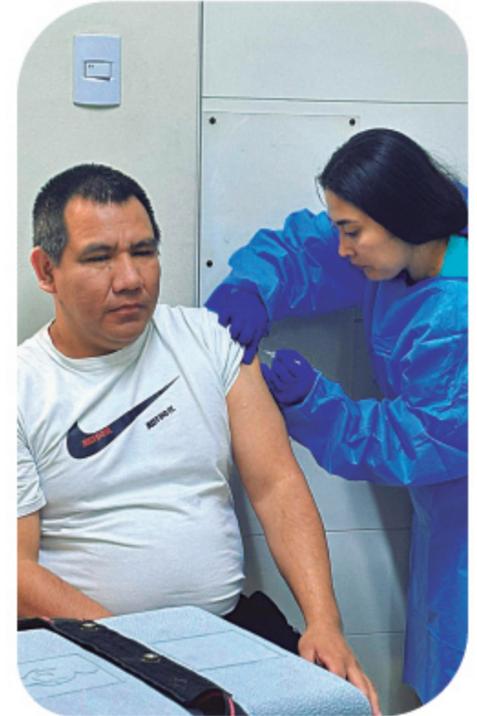


algunas metas fuera aún más significativo.

Vacúnate Por tí, por todos



En los meses de agosto y setiembre se llevaron a cabo las campañas de vacunación a cargo del personal de Sanidad Marítima. Nuestro personal administrativo, junto con el personal de las guardias A y B, participaron en estas campañas, que incluyó vacunas contra la influenza, tétanos-difteria, SPR, Neumococo, COVID Pfizer 2024 y la vacuna de la fiebre amarilla.



¡Regreso Venta Bimbo!

Este mes agosto, retorno la venta bimbo, donde todo nuestro personal participó con entusiasmo en la compra de sus productos. Como siempre, bimbo nos ofreció productos de excelente calidad y a precios super económicos.



Participación de nuestro equipo Renadsa en el 2° Simulacro Nacional Multipeligro



El 15 de agosto se llevó a cabo el segundo Simulacro Nacional Multipeligro, en conmemoración al sismo que afectó Pisco en 2007. El objetivo de este ejercicio fue reforzar la preparación y capacidad de respuesta ante desastres naturales, como sismos y tsunamis, y así proteger vidas y bienes. La participación activa de la tripulación de las embarcaciones en Callao y Pisco, junto con el personal administrativo de las oficinas

de Callao, Ilo, Pisco, Talara y Paita, fue clave para el éxito del simulacro. Gracias a su compromiso, se lograron ejecutar con éxito las acciones planificadas, reforzando la cultura de prevención y la coordinación entre áreas. Estos ejercicios permiten mejorar nuestros planes de emergencia y fortalecen nuestra capacidad de respuesta, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y resiliente.



Cada acción que hacemos, por pequeña que parezca, tiene un impacto en nuestra seguridad.

***¡Gracias por ser parte de esta importante actividad!
¡Gracias por su valiosa contribución!***



Ascensos en Renadsa



Ana Gabriela Salazar Reyna

A partir del 1 de septiembre, asumí el puesto de Analista Contable, un logro por el cual estoy profundamente agradecida con la empresa por la confianza depositada en mí. Este reconocimiento refuerza mi compromiso de seguir trabajando con entusiasmo y de contribuir al cumplimiento de

los objetivos de la organización. Quiero también agradecer a mi equipo por cada enseñanza y aporte que han sido clave en mi desarrollo y mejora continua. Asumo este nuevo rol con gran dedicación, valorando cada aprendizaje y la oportunidad de seguir creciendo profesionalmente.



Ítalo Paolo Tello Salazar

El 1 de septiembre de 2024 asumí el puesto de Analista Contable, un logro significativo en mi carrera profesional que me motiva a seguir esforzándome diariamente para alcanzar los objetivos de la empresa.

Agradezco sinceramente esta oportunidad de ascenso, ya que representa el reconocimiento a mi dedicación y contribuciones. Espero continuar creciendo y aportando al éxito de la organización.

Nacimientos

Damos la bienvenida a la nueva integrante de la Familia Renadsa:

Felicidades!

Bastían Enrique Espinoza Chipana

Hijo de nuestro compañero Luis Enrique Espinoza Arteaga (Marinero de Bahía) quien nació el 22 de Agosto del 2024.



Noticias flota

Capacitación

Procedimientos de horas de trabajo



El 21 de agosto y el 25 de setiembre se llevó a cabo la segunda mesa de trabajo con los tripulantes del grupo de guardia "A" y "B" en donde se trataron diferentes tópicos de seguridad y se difundió el



Procedimiento de Horas de Trabajo. Este nuevo procedimiento nos permitirá dar cumplimiento a la regulación del trabajo de mar (14 horas de trabajos como máximo - 10 horas de descanso (6 horas y 4 horas),

así como garantizar la seguridad en nuestras operaciones. Como todo procedimiento nuevo a implementar, este pasará por un periodo de marcha blanca a fin de que los diferentes actores involucrados en este procedimiento se adecuen al uso de los formatos y control de horas de trabajo.

Estamos seguros de que la suma de esfuerzos y la buena disposición de nuestras tripulaciones y personal administrativo permitirá que rápidamente nos adaptemos a este nuevo procedimiento.

Celebración Fiestas Patrias



El día 12 de Julio se celebró el evento de Fiestas Patrias con la Guardia Alfa, durante el cual se llevó a cabo un campeonato deportivo. Disfrutando de un momento agradable y divertido.



El equipo que obtuvo el primer puesto estuvo conformado por Ángel Fiestas, Darwin Quintanilla, Bellert Guerrero, Dante Bances, Ángel Aquije, Juan Bereche y Ángel Balbuena.



También se disfrutó de un delicioso almuerzo, acompañados por los supervisores de flota, Oswaldo Robles y César Huamán, así como por el supervisor de logística, Yhoner Trejo.



El día 17 de Julio se realizó el evento de Fiestas Patrias con la Guardia Bravo, donde disfrutaron de un campeonato deportivo, compartiendo un momento muy agradable.



El equipo ganador de la copa de primer puesto estaba conformado por el señor Nikson Dulanto, Luis Anyosa, Kevin Bahamonde, Antonio Carbajal, Yower Becerra y Juan Barba.



Culminando el campeonato se compartió un delicioso almuerzo, acompañados por el Gerente General, Juan Fernando Ibáñez, el Jefe de nuevos negocios, Alejandro Valcárcel y el Jefe de Flota, Mauricio Prieto.



El 24 de julio, se realizó un almuerzo de confraternidad para celebrar las Fiestas Patrias con el personal administrativo. El evento fue un éxito, con la presencia de nuestros Directores, quienes se unieron a nosotros para disfrutar de una velada muy agradable. La ocasión permitió fortalecer los lazos entre los miembros del equipo y celebrar juntos el espíritu festivo de la temporada.



Nuestros compañeros en la sede de Pisco, María de la Cruz, Germán Aliaga, Luis Cánepa y Juan Sánchez, también celebraron las Fiestas Patrias con un delicioso almuerzo, disfrutando de un momento de alegría y camaradería.



El 16 de agosto y el 25 de septiembre, se llevó a cabo la segunda mesa de trabajo dirigida al personal embarcado de las guardias A y B, como parte de las iniciativas estratégicas de la empresa para reforzar la cultura de seguridad a bordo. Durante estas sesiones, el equipo participó en una capacitación especializada en IPERC Continuo (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles Continuos), impartida por la reconocida empresa Licenciatec.



La capacitación tuvo como objetivo fortalecer la capacidad del personal para identificar peligros y evaluar riesgos de manera continua en el entorno marítimo, donde la seguridad es una prioridad absoluta. Se realizaron ejercicios prácticos y simulaciones para aplicar las técnicas aprendidas en un ambiente controlado, lo que resultó fundamental para reforzar la confianza del equipo en sus habilidades y procedimientos de seguridad.



Capacitación Matriz IPERC continuo

Capacitación Matriz IPERC continuo



Además, se destacó la importancia de la comunicación efectiva y la toma de decisiones rápidas en situaciones de emergencia, proporcionando herramientas y metodologías actualizadas que faciliten la implementación de controles continuos. Al finalizar, los participantes expresaron su satisfacción con la formación y su disposición para aplicar los conocimientos adquiridos.

Este esfuerzo continuo refleja el compromiso de la empresa con la mejora constante y la protección de su personal, asegurando que cada miembro del equipo esté preparado para enfrentar los desafíos del entorno marítimo con la máxima seguridad.



Es su dedicación lo que contribuyó a nuestro éxito

¡Felicitaciones a Todos!

Ante heladas y friaje,
el Perú se abriga

Cuida tu salud: Evita una crisis asmática



Evita cocinar a leña, carbón o kerosene porque producen humos tóxicos.



En lo posible, no utilices cera, kerosene, petróleo u otro desinfectante para la limpieza de tu hogar.



No fumes

Para más información, llama gratis al 113.



PERÚ Ministerio de Salud



PROTÉGETE del MPOX (viruela símica)



Síntomas más comunes

Erupciones en la piel parecidas a granos, ampollas o costras que pueden aparecer en las manos, cara, genitales o el ano.



Fiebre



Inflamación de los ganglios



Dolor de cabeza

¿Cómo puedo protegerme?



Evita el contacto directo, incluido el contacto sexual con personas con MPOX.



Lávate las manos con agua y jabón o utilizando alcohol gel.

6 de agosto

Día del Nutricionista Peruano

Celebramos a los profesionales que protegen nuestra salud a través del cuidado de la alimentación.

Recuerda



Comer saludable



Hacer ejercicio



Cuidar tu peso



PERÚ Ministerio de Salud



NIÑOS DE HIERRO

Evita que la anemia
dañe el futuro de
tus hijos



Para más información comunícate al 113 SALUD



PERÚ Ministerio de Salud



Prácticas saludables para madres gestantes



Consumo frutas y verduras enteras o en trozos de preferencia natural.



Si tienes más de 20 semanas de gestación, vacúnate contra la influenza.

Para más información, llama gratis al 113.



PERÚ Ministerio de Salud



Prácticas saludables ante las bajas temperaturas

Ventila los ambientes donde te encuentres



Abrígate adecuadamente cuando hace frío



No te expongas a los cambios bruscos de temperatura



¡Vacúnate
contra la influenza
y el neumococo!

Para más información, llama gratis al 113.



PERÚ Ministerio de Salud



MPOX- Viruela del mono

La OMS declaró la mpox, antes conocida como viruela del mono, como una emergencia de salud pública internacional tras un aumento de casos. La mpox, causada por el virus del género Orthopoxvirus, se manifiesta con lesiones en la piel y tiene una baja tasa de mortalidad (3-6%).

¿Cómo se transmite la MPOX?

Contacto directo piel a piel con personas infectadas y/o secreciones respiratorias en interacciones cercanas.

Durante relaciones sexuales sin protección y/o al tocar erupciones o costras de un infectado.



Síntomas:

Síntomas iniciales: fiebre, dolor de cabeza, dolor de garganta, tos, ganglios linfáticos inflamados (cuello, axilas o ingles), dolor muscular y falta de energía.

Las lesiones aparecen después de los síntomas iniciales, son dolorosas y pueden surgir en cualquier parte del cuerpo. En 2-3 semanas, se forman costras y sanan, momento en el que la persona deja de ser contagiosa.

Vacunación:

Vacuna Jynneos (2 dosis, aplicadas en un intervalo de 4 semanas o 28 días) Proporcionada de forma gratuita por el MINSA. Personas que forman parte del programa de vacunación: Personas con VIH en estado avanzado, personas con mayor riesgo de exposición.

RENADSA

Te cuida y te informa



¿Qué hacer si tengo MPOX?

Use mascarilla cuando se encuentre cerca a otras personas.

Lávese las manos con agua y jabón por 20 segundos como mínimo.

Evite compartir vajilla, ropa, ropa de cama, artículos de aseo.

Identificar a las personas con las que tuvo contacto estrecho (más de una hora sin mascarilla y contacto físico), hasta 3 semanas antes de contraer la enfermedad.





Felicidades a los que cumplieron años en :

Setiembre

GUERRERO MENDOZA, CARLOS ERNESTO	3
ZAMORA GONZALES, LUIS ENRIQUE	10
IBÁÑEZ BURGOS, JUAN FERNANDO	19
CALLE CASTILLO, JONATHAN FRANCISCO	20

BANCES JUAREZ, DANTE JAVIER	24
RAMOS BETETTA, NIDIA ELISA	28
TELLO SALAZAR, ÍTALO PAOLO	29

Y a los que cumplirán años en :

Octubre

ROMAN SANDOVAL, JUAN JOSE	1
FIESTAS RUMICHE, ÁNGEL JOHNNY	2
NOLE RUIZ, EDSON DIEGO	12
HUAMAN LOPEZ, CÉSAR AUGUSTO	15
NUNURA RUMICHE, MANUEL JACINTO	16
PALOMINO VALVERDE, CAROLINA MARCELA	24
PAUCAR ALTAMIRANO, ROSA ANGELA	29
HERNÁNDEZ PLANTARROSA, RAFAEL	31

Noviembre

CANEPA MELLAN, LUIS ALBERTO	1
DULANTO ANGELDONIS, NIKSON BARKER	4
VERA SALINAS, GODOFREDO ALEJANDRO	6
MURRIETA SHUPINGAHUA, MIKE JARRIZO	17
MURAYARI LLERENA, CHARLY	21
REJAS IMAN, JIMMY JOEL	24
ESPINOZA FRANCO, ÓSCAR RODOLFO	25
NUÑEZ SANDOVAL, ANA MARÍA	28
ESPINOZA ARTEAGA, LUIS ENRIQUE	29